

## **АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

В соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО) и Положением о внутренней системе оценки качества образования в ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж» система независимой оценки качества образования (далее – НОКО) предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности колледжа работодателей и их объединений, иных юридических и (или) физических лиц.

Опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами Набережночелнинского политехнического колледжа и будущими работодателями.

Опрос работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования об удовлетворённости качеством образования проводится 1 раз в год.

Целью опроса является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве образования и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В опросе принимали участие руководители организаций, заместители руководителей предприятий, руководители подразделений, деятельность

которых соответствует профилю (специальности), реализуемых в колледже образовательных программ среднего профессионального образования.



## **1. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- Завод двигателей ПАО «КАМАЗ»;
- Ремонтно-инструментальный завод ПАО «КАМАЗ»;
- ООО «Гидроэлектромонтаж»;
- Прессово-рамный завод ПАО «КАМАЗ»;
- АО «КЗМК «ТЭМПО»,
- Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО «КАМАЗ».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», отметив при этом актуальность теоретических знаний.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для практического применения.

86% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной профессии на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 60% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 72% – организация целевой подготовки кадров, 72% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 72% опрошенных отметили их профессионализм, владение современными методами и технологиями деятельности, 23% указали, что в подготовке выпускников следует повысить уровень их производственной дисциплины.



## **2. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- ООО «Гидроэлектромонтаж»;
- Прессово-рамный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО КАМАЗ;

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», отметив при этом актуальность теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для практического применения.

100% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников колледжа.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 75% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 75% – организация целевой подготовки кадров, 50% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 75% опрошенных отметили их профессионализм, владение современными методами и технологиями деятельности, владение коммуникативными навыками.



### **3. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- АО «Ремдизель»;
- ООО «Гидроэлектромонтаж»;
- Прессово-рамный завод ПАО «КАМАЗ»;
- АО «КЗМК «ТЭМПО»;
- Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО «КАМАЗ».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», отметив при этом актуальность теоретических знаний, соответствием теоретических знаний квалификации.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для практического применения.

83% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной профессии на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 50% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 67% – организация целевой подготовки кадров, 50% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 67% опрошенных отметили их профессионализм, 83% – владение современными методами и технологиями деятельности, 25% указали, что в подготовке выпускников следует повысить уровень их производственной дисциплины.



#### **4. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- АО «Ремдизель»;
- Кузнечный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Завод двигателей ПАО «КАМАЗ»;
- Прессово-рамный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО «КАМАЗ».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа, отметив при этом актуальность теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для практического применения.

100% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной профессии на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 67% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 100% – организация целевой подготовки кадров, 67% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 67% опрошенных отметили высокий уровень теоретической и практической подготовки, 100% – владение современными методами и технологиями деятельности.



## **5. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 15.01.25 Станочник (металлообработка)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- Завод двигателей ПАО «КАМАЗ»;
- Ремонтно-инструментальный завод ПАО «КАМАЗ»;
- АО «КЗМК «ТЭМПО»;
- Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО «КАМАЗ».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», отметив при этом соответствие теоретических знаний квалификации.

80% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков.

100% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

80% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной профессии на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 60% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 80% – организация целевой подготовки кадров, 100% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 60% опрошенных отметили их профессионализм, 80% – владение современными методами и технологиями деятельности.



## **6. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 15.01.29 Контролер станочных и слесарных работ**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- АО «Ремдизель»;
- Ремонтно-инструментальный завод ПАО «КАМАЗ»;
- АО «КЗМК «ТЭМПО»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО «КАМАЗ».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», отметив при этом соответствие теоретических знаний квалификации.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для практического применения.

80% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников колледжа.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной профессии на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 50% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 75% – организация целевой подготовки кадров, 75% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 75% опрошенных отметили владение современными методами и технологиями деятельности.



## **7. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 15.01.30 Слесарь, 15.01.35 Мастер слесарных работ**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- АО «Ремдизель»;
- Завод двигателей ПАО «КАМАЗ»;
- АО «КЗМК «ТЭМПО»;
- Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО «КАМАЗ».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», отметив при этом соответствие теоретических знаний квалификации.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков.

80% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников колледжа.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной профессии на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 40% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 80% – организация целевой подготовки кадров, 80% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 60% опрошенных отметили высокий уровень теоретической и практической подготовки, 80% – профессионализм выпускников, 100% – владение современными методами и технологиями деятельности, 60% – готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.



## **8. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- Ремонтно-инструментальный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО «КАМАЗ».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для практического применения.

100% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной профессии на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 100% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 100% – организация целевой подготовки кадров, 100% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 32% – участие в разработке образовательных программ и фондов оценочных средств.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 67% опрошенных отметили их профессионализм, владение современными методами и технологиями деятельности, 100% – желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.



## **9. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 15.01.34 Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- Ремонтно-инструментальный завод ПАО «КАМАЗ»;
- АО «КЗМК «ТЭМПО»;
- Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО «КАМАЗ».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», отметив при этом актуальность теоретических знаний.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для практического применения.

75% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной профессии на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 75% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 75% – организация целевой подготовки кадров, 100% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 75% опрошенных отметили владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников к саморазвитию и самообразованию, владение коммуникативными навыками.



## **10. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальности 15.02.08 Технология машиностроения**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- АО «Ремдизель»;
- Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО КАМАЗ;

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», отметив при этом актуальность теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для практического применения.

100% опрошенных оценили способность студентов адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом их дисциплинированность и исполнительность.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 67% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 100% – организация целевой подготовки кадров, 67% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 67% опрошенных отметили высокий уровень теоретической и практической подготовки, 100% – профессионализм выпускников и владение современными методами и технологиями деятельности.



## **11. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальности 22.02.06 Сварочное производство**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- АО «Ремдизель»;
- ООО «Гидроэлектромонтаж»;
- АО «КЗМК «ТЭМПО»;
- Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО КАМАЗ;

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», отметив при этом соответствие теоретических знаний квалификации.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для практического применения.

80% опрошенных оценили способность студентов адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом их дисциплинированность и исполнительность.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 40% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 60% – организация целевой подготовки кадров, 60% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 60% опрошенных отметили высокий уровень теоретической и практической подготовки, 80% – профессионализм выпускников, владение современными методами и технологиями деятельности, коммуникативными навыками.



## **12. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- АО «Ремдизель»;
- Завод двигателей ПАО «КАМАЗ»;
- Прессово-рамный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»;
- Блок заместителя генерального директора - директора по развитию ПАО КАМАЗ;

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», отметив при этом актуальность теоретических знаний.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков.

100% опрошенных оценили способность студентов адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом их дисциплинированность и исполнительность.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем. 100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме приема обучающихся на практику и трудоустройство выпускников, 60% – посредством участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 100% – организация целевой подготовки кадров, 60% – сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов.

Как основные достоинства в подготовке выпускников колледжа 60% опрошенных отметили высокий уровень теоретической и практической подготовки, 80% – профессионализм выпускников, 100% – владение современными методами и технологиями деятельности, коммуникативными навыками.



## Выводы:

Анализ анкет показал, что работодатели и базовые предприятия-партнеры удовлетворены качеством организации и результатами образовательной деятельности колледжа по реализуемым образовательным программам среднего профессионального образования.

Наряду с преимуществами подготовки выпускников, заключающихся в высоком уровне теоретической и практической подготовки, владении обучающимися современными методами и технологиями деятельности, коммуникативными навыками, имеются и недостатки в части формирования умений и навыков по соблюдению требований производственной дисциплины.

По итогам анкетирования сформированы рекомендации для совершенствования образовательной деятельности:

1. Ознакомить с результатами опросов работодателей и их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования педагогический коллектив колледжа.

2. Продолжить работу по организации целевой подготовки кадров под заявки предприятий.

3. Активизировать сотрудничество с предприятиями города в области проведения мастер классов, гостевых лекций, тематических встреч с успешными выпускниками колледжа; работать по включению в образовательный процесс сотрудников предприятий-партнеров в качестве преподавателей спецдисциплин, руководителей практики и наставников на производстве.

4. спланировать мероприятия, направленные на формирование умений и навыков по соблюдению производственной дисциплины студентами; внедрить в курс дисциплин «Охрана труда», «Инструменты бережливого производства» по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих темы по корпоративной культуре и производственной дисциплине.

Старший мастер



И.В. Петрова

СОГЛАСОВАНО:

заместитель директора по учебно-производственной работе

 - Е.Х. Ханипова